

Alerte Presse

Paris, le 17 janvier 2022

Qualité de vie au travail : Ausy France obtient la certification Top Employer 2023



- **Ausy France est certifié Top Employer pour l'année 2023,**
- **La certification souligne l'excellence des politiques RH d'Ausy France au profit des candidats et de ses collaborateurs.**

Pour la première fois de son histoire, Ausy France obtient la certification Top Employer avec un score total de 76,01%. Les organisations certifiées Top Employers s'engagent à fournir le meilleur environnement de travail possible à leurs collaborateurs à travers des pratiques RH innovantes qui privilégient l'humain.

L'Institut *Top Employer* a souligné certaines des initiatives structurantes mises en place par Ausy France. Il a particulièrement apprécié la mise en œuvre de dispositifs de formation continue forts et innovants à destination de tous les collaborateurs et la transparence de la Direction concernant la stratégie de l'entreprise et son déploiement.

" Il est essentiel de nous assurer que la stratégie de l'entreprise est claire pour tous nos collaborateurs. Sans cela, ils ne peuvent être partie prenante du projet et ambassadeurs de ce dernier. Leur développement personnel et professionnel est notre priorité dans notre travail au quotidien. L'environnement technologique dans lequel nous évoluons est challenging et le développement continu des compétences de nos consultants est indispensable pour pouvoir garantir une qualité de service à nos clients et ce, quel que soit leur secteur d'activité.



Nous sommes extrêmement fiers que notre engagement au quotidien pour une démarche professionnelle plus humaine soit reconnu avec l'obtention de cette certification." **déclare Laurent Gadea, CEO Ausy France.**

Ausy France est notamment récompensé pour :

- **La définition et la communication de ses orientations stratégiques auprès de ses collaborateurs.** La stratégie est directement impulsée par les équipes dirigeantes en accord avec le plan Renaissance 2023. Une communication régulière est mise en place pour permettre aux collaborateurs d'avoir une vision à court et moyen terme et leur permettre ainsi de bien comprendre les enjeux opérationnels auxquels Ausy France doit répondre.
- **L'importance accordée au développement des compétences via la formation continue.** Le développement des compétences de nos collaborateurs est au cœur de notre culture d'entreprise. Une stratégie très précise autour de la formation a été mise en place en accord avec les orientations clés d'Ausy France. Dans ce cadre, nous avons recours à de nombreux outils (internes/externes) : Ausy University (université interne), licences Udemy pour tous les collaborateurs (accès illimité), Intranet interne (communautés d'expertises/de pairs), formations Krauthammer pour les dirigeants... Concernant la gestion de la performance, Ausy mène une politique de gestion personnalisée à partir d'indicateurs clés clairement prédéfinis et communiqués en amont aux collaborateurs.
- **Sa capacité à attirer et à fidéliser les meilleurs talents.** Face à ses importants besoins de recrutement (plus de 1000 recrutements à venir sur 2023), Ausy France a mis en place une politique RH repensée pour permettre à ses candidats de vivre une expérience différenciante : process rapides et simplifiés, recours à la cooptation au sein de nos équipes, échanges d'experts techniques haut niveau lors des entretiens, création de rôles de talent managers et talent partners pour s'assurer de la bonne intégration et de l'accompagnement de ses collaborateurs.



- **La culture d'entreprise** : Ausy France est très attentif à l'inclusion de tous ses collaborateurs et candidats et considère la diversité comme essentielle. L'entreprise s'est dotée de plusieurs outils structurants pour donner corps à cette approche : code de déontologie, accord handicap, ligne de soutien psychologique, parcours de formation à la non-discrimination (obligatoire pour tous les salariés).

La certification Top Employer va contribuer à mieux faire connaître ces pratiques et est un levier puissant d'attractivité et de fidélisation de nos talents.

À propos du Top Employers Institute

Le Top Employers Institute est l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Nous contribuons à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le Programme de Certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Créé il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié 2 052 organisations dans 121 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 9,5 millions de collaborateurs à travers le monde.

A propos d'Ausy

AUSY est un groupe international de conseil en hautes technologies dont le business model est fondé sur une forte culture de l'innovation et une relation de proximité avec ses interlocuteurs. AUSY est un partenaire de confiance qui aide ses clients, partout dans le monde, à façonner leur avenir grâce à la mise en œuvre de solutions technologiques innovantes. L'offre de services du Groupe allie conseil, expertise digitale et ingénierie sur de nombreux secteurs d'activité : services financiers, télécommunications et médias, automobile et industries manufacturières, aéronautique, spatial et défense, santé, secteur public et institutions gouvernementales, voyages et transports, technologie et énergie. Créé en 1989, le Groupe AUSY est implanté dans 10 pays, dispose de capacités offshore/nearshore en Inde, en Roumanie et au Portugal. Le Groupe emploie près de 7 000 collaborateurs (ingénieurs et spécialistes en informatique) auxquels il offre des parcours de carrière stimulants. AUSY est une filiale de conseil en hautes technologies du Groupe Randstad.

En savoir plus : <http://www.ausy.fr/>

LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/company/ausy>

Contacts presse

Groupe Ausy

Direction de la Communication et du marketing

Agathe Leblond : 06 99 01 57 29

agathe.leblond@ausy.com

Agence Wellcom

Annabel Fuder : annabel.fuder@wellcom.fr

Mélanie Decomps : melanie.decomps@wellcom.fr

Bastien Depond : bastien.depond@wellcom.fr